

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Донецький національний університет економіки і торгівлі
імені Михайла Туган-Барановського

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні кафедри маркетингу,
менеджменту та публічного
адміністрування

Протокол № 1 від “26” серпня 2024 р.
Зав. кафедри



— Н.С. Приймак

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ»

Ступінь: магістр

Кількість кредитів ECTS 5

Розробник
Приймак Н.С.
доцент, д.е.н.

2024 – 2025 навчальний рік

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Характеристика дисципліни
Обов'язкова (для студентів спеціальності "назва спеціальності") / вибіркова дисципліна	Обов'язкова дисципліна (спеціальності 073 «Менеджмент»)
Семестр (осінній / весняний)	весняний
Кількість кредитів	5
Загальна кількість годин	150
Кількість змістових модулів	2
Лекції, годин	32
Практичні / семінарські, годин	32
Лабораторні, годин	-
Самостійна робота, годин	86
Тижневих годин для денної форми навчання:	
аудиторних	4
самостійної роботи студента	5,4
Вид контролю	екзамен

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Головною метою дисципліни «Корпоративне управління» є вивчення теоретичних аспектів світового та вітчизняного досвіду здійснення корпоративного управління, набуття практичних навичок управління корпоративними структурами.

Основними завданнями дисципліни є:

- вивчення сутності корпоративного управління та його особливостей;
- ознайомлення із основними сучасними моделями корпоративного управління;
- вивчення особливостей управління господарськими товариствами;
- ознайомлення із акціонерними товариствами, порядком їх корпоративного управління та особливостей його реалізації;
- вивчення особливостей управління корпоративним капіталом та відносин власності;
- вивчення основних органів управління корпоративних структур та їх особливостей функціонування;
- ознайомлення із типами цінних паперів, які застосовуються в корпоративному управлінні, набуття навичок визначення їх вартості;
- опанування особливостей реалізації прийомів оцінки ефективності та якості реалізації корпоративного управління.

Предметом вивчення навчальної дисципліни є інструменти корпоративного управління та їх ефективність.

Зміст дисципліни розкривається в темах:

Тема 1. Сутність корпоративного управління.

- Тема 2. Основні сучасні моделі корпоративного управління.
Тема 3. Господарські товариства як об'єкт корпоративного управління.
Тема 4. Акціонерні товариства в Україні.
Тема 5. Управління корпоративним капіталом та відносини власності.
Тема 6. Органи управління акціонерним товариством та порядок їх роботи.
Тема 7. Цінні папери та їх роль в корпоративному управлінні.
Тема 8. Ефективність та якість корпоративного управління.

3. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин (денна форма навчання)				
	усього	у тому числі			
		лекц.	пр./сем.	лаб.	СРС
Змістовий модуль 1. Теоретичні основи корпоративного управління					
Тема 1. Сутність корпоративного управління	18	4	4	-	10
Тема 2. Основні сучасні моделі корпоративного управління	18	4	4	-	10
Тема 3. Господарські товариства як об'єкт корпоративного управління	18	4	4	-	10
Тема 4. Акціонерні товариства в Україні	18	4	4	-	10
Разом за змістовим модулем 1	72	16	16	-	40
Змістовий модуль 2. Реалізація корпоративного управління					
Тема 5. Управління корпоративним капіталом та відносини власності	18	4	4	-	10
Тема 6. Органи управління акціонерним товариством та порядок їх роботи	18	4	4	-	10
Тема 7. Цінні папери та їх роль в корпоративному управлінні	18	4	4	-	10
Тема 8. Ефективність та якість корпоративного управління	24	4	4	-	16
Разом за змістовим модулем 2	78	16	16	-	46
Усього годин	150	32	32	-	86

4. Теми семінарських/практичних/лабораторних занять

№ з/п	Вид та тема заняття	Кількість годин
1.	Семінар – розгорнута бесіда Сутність та природа корпоративного управління	2
2.	Семінар – розгорнута бесіда Типи корпоративних структур	2
3.	Семінар запитань і відповідей Системи корпоративного управління	2
4.	Семінар – дискусія Моделі корпоративного управління	2
5.	Семінар з виконанням практичних завдань Господарські товариства як об'єкт корпоративного управління	2

№ з/п	Вид та тема заняття	Кількість годин
6.	Семінар з виконанням практичних завдань Типи товариств та особливості їх управління	2
7.	Семінар запитань і відповідей Риси та типи акціонерних товариств	2
8.	Семінар з виконанням практичних завдань Особливості функціонування акціонерних товариств	2
9.	Семінар з виконанням практичних завдань Сутність та формування корпоративного капіталу	2
10.	Семінар з виконанням практичних завдань Вплив відносин власності на корпоративний капітал	2
11.	Семінар з запитань та відповідей Загальні збори та наглядова рада акціонерного товариства	2
12.	Семінар з виконанням практичних завдань Виконавчі органи акціонерного товариства	2
13.	Семінар – дискусія Сутність та значення цінних паперів в діяльності корпоративних структур	2
14.	Семінар з виконанням практичних завдань Види цінних паперів та їх використання в діяльності корпоративних структур	2
15.	Семінар з виконанням практичних завдань Ефективність діяльності корпорації	2
16.	Семінар -дискусія Захист групових проектів	2
Разом		32

5. Розподіл балів, які отримують студенти

Відповідно до системи оцінювання знань студентів ДонНУЕТ, рівень сформованості компетентностей студента оцінюються у 100 балів.

Оцінювання студентів протягом семестру

№ теми семінарського/практичного заняття	Вид роботи/бали					
	Аудиторна робота				Позааудиторна робота	Сума балів
	Тестові завдання	Ситуаційні завдання, задачі	Обговорення теоретичних питань теми	ПМК/Груповий проект	Завдання для самостійного виконання	
Змістовий модуль 1						
1	1		1			2
2		1	1			2
3	2		1		1	4
4	2	1	1			4
5	2	1				3
6	1	1				2
7	2	1				3

№ теми семінарського/ практичного заняття	Вид роботи/бали					Сума балів
	Аудиторна робота				Позааудиторна робота	
	Тестові завдання	Ситуаційні завдання, задачі	Обговорення теоретичних питань теми	ПМК/ Груповий проект	Завдання для самостійного виконання	
8	1	1			1	3
				3		3
Разом змістовий модуль 1	11	6	4	3	2	26
Змістовий модуль 2						
9	1	1				2
10	1	1				2
11	2					2
12	1	2				3
13	1		1			2
14	1	1			1	3
15	1	1			1	3
16	2	1	1		1	5
				2		2
Разом змістовий модуль 2	10	7	2	2	3	24
Разом	21	13	6	5	5	50

Оцінювання студентів протягом семестру (заочна форма навчання)

Поточне тестування та самостійна робота			Підсумковий тест (екзамен)	Сума в балах
Змістовий модуль 1	Змістовий модуль 2	Індивідуальне завдання	50	100
20	20	10		

Загальне оцінювання результатів вивчення дисципліни

Для виставлення підсумкової оцінки визначається сума балів, отриманих за результатами вивчення тем курсу та складання змістових модулів. Оцінювання здійснюється за допомогою шкали оцінювання загальних результатів вивчення дисципліни (модулю).

Оцінка		
100-бальна шкала	Шкала ЄКТС	Національна шкала
90-100	A	5, «відмінно»
80-89	B	4, «добре»
75-79	C	
70-74	D	3, «задовільно»
60-69	E	
59-35	FX	2, «незадовільно»
0-34	F	