

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Донецький національний університет економіки і торгівлі
імені Михайла Туган-Барановського

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ДонНУЕТ

Протокол № 14 від "16" 04 2020 р.

В. о. ректора ДонНУЕТ



Чернега

О. Б. Чернега

набуває чинності згідно з наказом ректора

№ 81 від "23" 04 2020 р.

Система менеджменту якості

ПОЛОЖЕННЯ

про погодинну оплату праці

П ДонНУЕТ 02.01-18-2020

Кривий Ріг



ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ЗА РОЗРОБКУ

Проректор

УЗГОДЖЕНО

Посада	Прізвище, ім'я, по-батькові	Підпис	Дата
Уповноважений представник керівництва з якості	Гусаків Р. П.		23.04.2020
Юрисконсульт	Талоченко Ю. С.		23.04.2020
Головний бухгалтер	Скочко О. Т.		30.04.2020

УЗГОДЖЕНО

РІВЕНЬ ДОКУМЕНТА – 2

ПЛАНОВИЙ ТЕРМІН МІЖ РЕВІЗІЯМИ – 1 рік

Контрольний примірник


РІВЕНЬ ДОКУМЕНТА – 2

ПЛАНОВИЙ ТЕРМІН МІЖ РЕВІЗІЯМИ – 1 рік



Зміст

1	ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	4
2	ТЕРМІНИ І ВИЗНАЧЕННЯ	4
3	ОРГАНІЗАЦІЯ ПОГОДИННОЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ	5

	Система менеджменту якості Положення про погодинну оплату праці	Шифр документа	П ДонНУЕТ 02.01-18-2020
		Сторінка 4 з 6	

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про погодинну оплату праці (далі – Положення) Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського (далі – Університет) розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.02 р. № 1298, Наказу Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.05 р. № 557, інших нормативно-правових актів, Статуту Університету, Колективного договору Університету, Положень Університету тощо.

1.2 Положення визначає порядок і умови погодинної оплати праці в Університеті та поширюється на його відокремлені структурні підрозділи.

2 ТЕРМІНИ І ВИЗНАЧЕННЯ

2.1 Заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства.

2.2 Науково-педагогічні працівники - це особи, які за основним місцем роботи в Університеті провадять навчальну, методичну, наукову (науково-технічну, мистецьку) та організаційну діяльність.

2.3 Педагогічні працівники - це особи, які за основним місцем роботи в Університеті провадять навчальну, методичну та організаційну діяльність.

3 ОРГАНІЗАЦІЯ ПОГОДИННОЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ

3.1 Порядок та розміри погодинної оплати праці працівників за проведення навчальних занять встановлюються відповідно до чинного законодавства, та наведені в таблиці 1.

Таблиця 1

Ставки погодинної оплати працівників

Контингент учнів	Ставки погодинної оплати праці (в коефіцієнтах від мінімальної заробітної плати)		
	Професор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Особа, яка не має вченого звання



1	2	3	4
Учні шкіл, професійно-технічних навчальних закладів, гімназій, ліцеїв, середніх спеціальних навчальних закладів та інші аналогічні категорії учнів, робітники, працівники, які займають посади, що вимагають середньої спеціальної освіти, слухачі курсів	0,21	0,12	0,06
Студенти	0,25	0,15	0,09
Аспіранти, слухачі навчальних закладів підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів	0,3	0,2	0,13

3.2 Ставки погодинної оплати включають оплату за дні відпустки.

3.3 Ставки погодинної оплати праці дійсних членів (академіків) і членів-кореспондентів академій наук України підвищуються на 25 відсотків.

3.4 Ставки погодинної оплати праці осіб, які не мають вченого звання професора або наукового ступеня доктора наук, а також доцента або наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук), але які мають почесні звання, встановлюються в таких розмірах:

- почесне звання "Народний" - в розмірах, передбачених для професора, доктора наук;

- почесне звання "Заслужений" - в розмірах, передбачених для доцента, доктора філософії (кандидата наук).

3.5 Голови і члени Екзаменаційної комісії (далі - ЕК) Університету, які залучаються з інших закладів вищої освіти, а також спеціалісти з виробництва отримують оплату в розмірах ставок погодинної оплати праці, передбачених за проведення учбових занять для контингенту «студенти».

3.6 Директори навчально-наукових інститутів (ННІ), заступники директорів ННІ, представники органів управління Міністерства освіти та науки України за участь в роботі ЕК оплату не отримують.

3.7 Ректор і проректори отримують оплату за участь в ЕК за встановленими годинними ставками, якщо профіль ЕК відповідає їх спеціальності.


3.8 Головам і членам ЕК, призначеним з інших міст, витрати на відрядження відшкодовуються за рахунок Університету зі збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.

3.9 Розрахунок з особами, що залучаються до роботи на умовах погодинної оплати праці, проводиться щомісячно за фактично виконану кількість годин.

3.10 Передбачені першим рядком ставки погодинної оплати праці також застосовуються:

- для оплати праці викладачів курсів підготовки до вступу до Університету;
- для оплати праці викладачів курсів із вивчення мов народів світу.

Розрахунки проводяться за рахунок спеціального фонду Університету.

	Система менеджменту якості Положення про погодинну оплату праці	Шифр документа	П ДонНУЕТ 02.01-18-2020
		Сторінка 6 з 6	

3.11 Передбачені другим рядком ставки погодинної оплати праці також застосовуються:

- при прийманні вступних іспитів від абітурієнтів;
- при прийманні екзаменів з іноземної мови у працівників установ і організацій, які отримують надбавки до заробітної плати при застосуванні іноземної мови в практичній діяльності;
- при проведенні занять зі слухачами курсів з інтенсивного вивчення іноземної мови.

3.12 Залучення викладачів з погодинною оплатою до керівництва виробничою (включаючи і практику перед дипломуванням) практикою не дозволяється.

3.13 Передбачені третім рядком погодинні ставки також застосовуються:

- для оплати праці професорсько-викладацького складу закладів вищої освіти і спеціалістів, що залучаються Університетом по наданню платних послуг з економічних і правових питань;
- для оплати праці провідних вчених і спеціалістів сторонніх організацій, що залучаються як консультанти дисертаційних досліджень (50 годин на рік на одного докторанта або аспіранта);
- для оплати праці ректорів, проректорів та інших керівних працівників Університету, а також висококваліфікованих спеціалістів, у тому числі тих, які займають керівні посади і які залучаються до виконання роботи щодо завідування кафедри з погодинною оплатою праці 100 годин в навчальному році. Вказана робота дозволяється при виконанні іншої роботи за сумісництвом;
- для оплати праці викладачів Центру підвищення кваліфікації, керівних працівників і спеціалістів.