

АНОТАЦІЯ ДИСЦИПЛІНИ

«Управління організаційною поведінкою»

Ступень «Бакалавр»

Кількість кредитів ECTS	Семестр
5	осінній

1 Мета опанування дисципліни: є формування у здобувачів вищої освіти сучасного наукового світогляду та системи спеціальних знань у сфері управління організаційною поведінкою.

2 Завдання дисципліни полягає в теоретичній і практичній підготовці здобувачів ВО у сфері управління організаційною поведінкою; формуванні вмій та навичок: визначення концептуальних основ організаційної поведінки; визначення ролі особистості у системі управління поведінкою організації; дослідження сприйняття та емоційного інтелекту; аналіз мотиваційної поведінки працівника в організації; застосування методів формування та управління груповою поведінкою; управління командою і вивчення моделей ефективної командної роботи; вивчення теорії ігор та її застосування; визначення влади і впливу; дослідження організаційної культури; опанування основ управління змінами / опором

3 Перелік компетенцій, яких набуде студент після опанування дисципліни:

знання і розуміння:

теоретичних основ управління організаційною поведінкою;
ролі особистості у системі управління поведінкою організації;
розуміння сприйняття та емоційного інтелекту в управлінні поведінкою;
елементів управління поведінкою індивіда;
мотивації поведінки працівника в організації;
методів формування та управління груповою поведінкою;
елементів управління командою і моделі ефективної командної роботи;
теорії ігор та їх застосування в управлінні організаційною;
управління конфліктами та переговорами;
управління стресами в організації;
теорії лідерства та ролі лідера;
організаційної культури;
управління змінами / опором

застосування знань і розуміння:

демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства, управління організаційною поведінкою;
взаємодії, лідерства, командної роботи;
пошуку, збирання та аналізу інформації для управління організаційною поведінкою;
застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації;
застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати;
навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань;
мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації;

демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації;

ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації;

виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.

4. Зміст дисципліни розкривається в темах:

Змістовий модуль 1. Сутність та специфіка організаційної поведінки

Тема 1. Концептуальні основи організаційної поведінки

Тема 2. Особистість у системі управління поведінкою організації

Тема 3. Сприйняття та емоційний інтелект

Тема 4. Управління поведінкою індивіда

Тема 5. Мотивація поведінки працівника в організації.

Змістовий модуль 2. Оптимізація розвитку організації

Тема 6. Формування та управління груповою поведінкою.

Тема 7. Управління командою і моделі ефективної командної роботи

Тема 8. Теорія ігор і реальність

Тема 9. Управління конфліктами та переговорами.

Тема 10. Управління стресами в організації.

Тема 11. Теорії лідерства та ролі лідера

Тема 12. Влада і вплив.

Тема 13. Організаційна культура.

Тема 14. Управління змінами / опором

5. Викладацький склад: д.е.н., доцент Іванова Н.С.