

АНОТАЦІЯ ДИСЦИПЛІНИ

«Теорія організації»

Ступень «Бакалавр»

Кількість кредитів ECTS	Семестр
5	2

1 Мета опанування дисципліни: опанування майбутніми менеджерами (управителями) сучасних знань і навичок проектування організаційних структур управління, адекватних завданням раціонального використання ресурсів організації, формування в них системного бачення всіх організаційних процесів, що створює необхідні передумови для прийняття рішень і здійснення господарської діяльності в умовах мінливого ринкового середовища.

2 Завдання: забезпечення знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються, у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем; вивчення основних організаційних теорій; вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій й управління ними в умовах ринку; засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій; набуття вмінь: побудови організаційних структур організацій різних типів; принципів та функцій теорії організацій; системи методів управління; змісту процесів та технології управління; основ планування, здійснення мотивування та контролювання; організації взаємодії та повноважень; прийняття рішень у організації; інформаційного забезпечення процесу управління; набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій; визначення механізму і суті організаційного проектування; розгляд ефективності управління та перспективних напрямків розвитку організацій; набуття комплексу знань щодо вибору нових форм і методів управління при створенні цілісної, ефективної та гнучкої системи управління організацією в умовах постійно змінюваного ринкового середовища.

3 Перелік компетенцій, яких набуде студент після опанування дисципліни:

знання і розуміння:

основ функціонування організації як самостійної системи;
знання сутності, принципів, етапів розвитку організації, законів, що забезпечують її функціонування;
механізмів і принципів управління організацією;
загальних характеристик організації як процесу;
сутності та особливостей формування організаційних структур;
особливостей формування та розвитку корпоративної культури

застосування знань і розуміння:

уміння визначати місце теорії організації в предметній матриці, що виникає на перетині ряду дисциплін: теорія управління, соціологія управління, менеджмент, економічна теорія, соціологія праці, соціологія організацій й ін.;

розуміння основоположних уявлень про закони, принципи та механізми організаційних систем;

уміння досліджувати і характеризувати різні види організацій, визначаючи їх переваги і недоліки;

уміння використовувати методологічні та методичні прийоми вивчення ефективності діяльності й проектування організацій;

володіння навичками організаційного мислення та корпоративної культури
навички прийняття рішень щодо перспективних напрямків розвитку організацій

4. Зміст дисципліни розкривається в темах:

Змістовий модуль 1. Загальна теорія організації

Тема 1. Методологічні засади та завдання теорії організації.

Тема 2. Загальна характеристика організації.

Тема 3. Організація як система.

Тема 4. Організаційний процес.

Тема 5. Теоретичні засади організації як об'єкта управління.

Змістовий модуль 2. Функціонування та розвиток організації

Тема 6. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності.

Тема 7. Організаційна культура.

Тема 8. Інформаційно-аналітичні технології в організації.

Тема 9. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти.

5. Викладацький склад: к.е.н., доцент Барабанова В.В.