

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Донецький національний університет економіки і торгівлі
імені Михайла Туган-Барановського

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ДонНУЕТ

Протокол № 6 від "28" 11 2016 р.

В.о. ректора ДонНУЕТ



О.Б. Чернега

набуває чинності згідно з наказом ректора

№ 193 від "28" листопада 2016 р.

Система менеджменту якості

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним

працівникам Донецького національного університету

економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського

П ДонНУЕТ 05.01 - 07 - 2016

Кривий Ріг

	Система менеджменту якості Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам ДонНУЕТ	Шифр документа	П ДонНУЕТ 05.01-07-2016
		Сторінка 2 з 7	

ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ЗА РОЗРОБКУ

Юрисконсульт I категорії

УЗГОДЖЕНО

Посада	Прізвище, ім'я, по-батькові	Підпис	Дата
Уповноважений представник керівництва з якості	Мачовичко С.В.		29.11.2016
Голова первинної профспілкової організації	Романука О.М.		29.11.2016

РІВЕНЬ ДОКУМЕНТА – 2

ПЛАНОВИЙ ТЕРМІН МІЖ РЕВІЗІЯМИ – 1 рік

Контрольний примірник

	Система менеджменту якості Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам ДонНУЕТ	Шифр документа	П ДонНУЕТ 05.01-07-2016
		Сторінка 3 з 7	

Зміст

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	4
2. УМОВИ І ПОКАЗНИКИ РОБОТИ ДЛЯ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ УНІВЕРСИТЕТУ	4
3. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ	5

	Система менеджменту якості Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам ДонНУЕТ	Шифр документа	П ДонНУЕТ 05.01-07-2016
		Сторінка 4 з 7	

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане Положення розроблено з метою визначення порядку виплати грошової щорічної винагороди педагогічним працівникам Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського (далі - Університет), крім тих, які працюють в Університеті за сумісництвом.

1.2. Положення розроблено відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р. і № 1222 від 19.08.2002 р., Конституції України та інших нормативно-правових актів.

1.3. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у професійній підготовці студентської молоді, методичному забезпеченні, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом Університету на оплату праці.

2. УМОВИ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ УНІВЕРСИТЕТУ

Обов'язковими умовами для надання працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне та сумлінне ставлення до виконання своїх посадових обов'язків;
- виконання у повному обсязі умов контракту/строкового трудового договору;
- підвищення професійної майстерності, загальної культури;
- забезпечення умов для засвоєння здобувачами вищої освіти навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібностей здобувачів вищої освіти;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил внутрішнього розпорядку, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони та інших нормативно-правових актів, що регламентують трудову діяльність;
- додержання правил етики та моралі;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства та інших доброчесностей;
- досягнення успіхів у організації та методичному забезпеченні навчального процесу;

	Система менеджменту якості Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам ДонНУЕТ	Шифр документа	П ДонНУЕТ 05.01-07-2016
		Сторінка 5 з 7	

- участь у проведенні профорієнтаційних, навчальних та наукових заходів для абітурієнтів;
- підвищення іміджу Університету;
- ініціативність під час виконання своїх посадових обов'язків;
- виконання посадових обов'язків та доручень у встановлені терміни.

3. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

3.1. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

У випадку, коли педагогічний працівник працює на посаді менше одного року, розмір максимальної винагороди розраховується пропорційно кількості повних місяців роботи.

3.2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора.

3.3. Наказ ректора видається на підставі подання щодо винагороди від завідувачів кафедр Університету та керівників інших структурних підрозділів, в яких працюють педагогічні працівники.

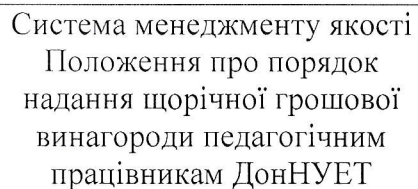
У поданні пропонується розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистих результатів діяльності.

3.4. Подання погоджуються першим проректором та проректором з науково-педагогічної роботи, міжнародних зв'язків та розвитку, які вносять свої пропозиції щодо розмірів щорічної грошової винагороди педагогічних працівників в залежності від їх особистого внеску в підсумки діяльності Університету.

Подання надаються до погодження до 1 грудня.

3.5. Подання щодо розмірів щорічної грошової винагороди завідувачів кафедр розробляється першим проректором.

3.6. Наказ ректора щодо щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам погоджується з первинною профспілковою організацією Університету.



П ДОННУЕТ
05.01-07-2016

Сторінка 6 з 7

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

[illegible]

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

[illegible]

[illegible]