

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Донецький національний університет економіки і торгівлі
імені Михайла Туган-Барановського

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ДонНУЕТ

Протокол № __ від “__” _____ 2018 р.

В.о. ректора ДонНУЕТ

_____ О.Б. Чернега
набуває чинності з наказом ректора
№ __ від “__” _____ 2018 р.


Система менеджменту якості

ПОЛОЖЕННЯ

**про порядок надання щорічної грошової винагороди науково-педагогічним
працівникам Донецького національного університету
економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського**

П ДонНУЕТ 04 -04-2018

Кривий Ріг

| | | | |
|---|--|----------------|-------------------------|
|  | Система менеджменту якості Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди науково- педагогічним працівникам ДонНУЕТ | Шифр документа | П ДонНУЕТ 04-04-2018 |
| | | Сторінка 2 з 5 | |

ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ЗА РОЗРОБКУ

Проректор з науково-педагогічної роботи, міжнародних зв'язків та розвитку


УЗГОДЖЕНО

| Посада | Прізвище, ім'я, по-батькові | Підпис | Дата |
|--|-----------------------------|--------|------|
| Уповноважений представник керівництва з якості | | | |
| Голова первинної профспілкової організації | | | |

РІВЕНЬ ДОКУМЕНТА – 2


ПЛАНОВИЙ ТЕРМІН МІЖ РЕВІЗІЯМИ – 1 рік

Контрольний примірник

| | | | |
|---|--|----------------|-------------------------|
|  | <p>Система менеджменту якості Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди науково- педагогічним працівникам ДонНУЕТ</p> | Шифр документа | П ДонНУЕТ 04-04-2018 |
| | | Сторінка 3 з 5 | |

Зміст

| | |
|--|---|
| 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ | 4 |
| 2. УМОВИ І ПОКАЗНИКИ РОБОТИ ДЛЯ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ УНІВЕРСИТЕТУ | 4 |
| 3. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ | 5 |

| | | | |
|---|--|----------------|-------------------------|
|  | Система менеджменту якості Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди науково- педагогічним працівникам ДонНУЕТ | Шифр документа | П ДонНУЕТ 04-04-2018 |
| | | Сторінка 4 з 5 | |

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане Положення розроблено з метою визначення порядку виплати грошової щорічної винагороди науково-педагогічним працівникам Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського (далі - Університет), крім тих, які працюють в Університеті за сумісництвом.


1.2. Положення розроблено відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII, статті 6 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848-VIII, постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р. і № 1222 від 19.08.2002 р., Конституції України та інших нормативно-правових актів.

1.3. Щорічна грошова винагорода науково-педагогічним працівникам надається за сумлінну працю, якісне і своєчасне виконання функціональних обов'язків, визначених у посадовій інструкції, виконання у повному обсязі обов'язків, визначених у контракті/строковому трудовому договорі, укладеному між науково-педагогічним працівником та Університетом, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни та здійснюється в межах економії фонду оплати праці.

2. УМОВИ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ УНІВЕРСИТЕТУ

Обов'язковими умовами для надання працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне та сумлінне ставлення до виконання своїх посадових обов'язків;
- якісне і своєчасне виконання функціональних обов'язків, визначених у посадовій інструкції;
- виконання у повному обсязі умов контракту/строкового трудового договору;
- підвищення професійної майстерності, загальної культури;
- забезпечення умов для засвоєння здобувачами вищої освіти навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібностей здобувачів вищої освіти;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил внутрішнього розпорядку, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони та інших нормативно-правових актів, що регламентують трудову діяльність;
- додержання правил етики та моралі;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства та інших добродітностей;

| | | | |
|---|--|----------------|-------------------------|
|  | Система менеджменту якості Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди науково- педагогічним працівникам ДонНУЕТ | Шифр документа | П ДонНУЕТ 04-04-2018 |
| | | Сторінка 5 з 5 | |

- досягнення успіхів у організації та методичному забезпеченні навчального процесу;
- участь у проведенні профорієнтаційних, навчальних та наукових заходів для абітурієнтів;
- підвищення іміджу Університету;
- ініціативність під час виконання своїх посадових обов'язків;
- виконання посадових обов'язків та доручень у встановлені терміни.

3. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

3.1. Щорічна грошова винагорода надається науково-педагогічним працівникам за наявності економії фонду оплати праці. Обсяг коштів, які призначено для виплати щорічної грошової винагороди науково-педагогічним працівникам, складає середньомісячний фонд оплати праці Університету та може повністю розподілятися між науково-педагогічними працівниками, які претендують на таку винагороду. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати трьох посадових окладів (ставок заробітної плати).

3.2. Щорічна грошова винагорода науково-педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора.

3.3. Наказ ректора видається на підставі подання щодо винагороди від першого проректора відповідно до поданих службових записок завідувачів кафедр Університету.

У поданні пропонується розмір грошової винагороди кожному науково-педагогічному працівнику відповідної кафедри залежно від його особистих результатів діяльності.

3.4. Службові записки завідувачів кафедр погоджуються проректором з науково-педагогічної роботи, міжнародних зв'язків та розвитку.

Подання надаються до погодження до 1 грудня поточного року.