

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Донецький національний університет економіки і торгівлі
імені Михайла Туган-Барановського

ЗАТВЕРДЖЕНО
На засіданні кафедри
підприємництва і торгівлі
Протокол № 19 від «20» червня 2016
Зав. кафедри

_____ О.Є. Бавико

РОБОЧА ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ
КАДРОВА БЕЗПЕКА

Кількість кредитів ECTS 4

Розробник:
к.е.н. Роженко О.В., старший викладач
кафедри підприємництва і торгівлі

1. Опис дисципліни

| Найменування показників | Характеристика дисципліни |
|---|---------------------------|
| Обов'язкова / вибіркова дисципліна | вибіркова |
| Семестр | 5 |
| Кількість кредитів | 4 |
| Загальна кількість годин | 120 |
| Кількість модулів | 1 |
| Лекції, годин | 30 |
| Практичні/ семінарські, годин | 15 |
| Лабораторні, годин | |
| Самостійна робота, годин | 75 |
| Тижневих годин для денної форми навчання: | |
| аудиторних | 4 |
| самостійної роботи студента | 6 |
| Вид контролю | залік |

2. Мета та завдання дисципліни

Мета - формування у студентів цілісних знань і умінь по організації кадрової роботи в компанії з метою забезпечення безпеки компанії

Завдання - формування знань з теорії та практиці сучасного кадрового менеджменту, методам і способам забезпечення кадрової безпеки організації; вироблення умінь щодо забезпечення кадрової безпеки на підприємстві

3. Структура дисципліни

| Назви змістових модулів і тем | Кількість годин | | | | |
|---|-----------------|--------------|-----|-----|-----|
| | усього | У тому числі | | | |
| | | л | п/с | лаб | срс |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Модуль 1 | | | | | |
| Змістовий модуль 1 Теоретичні засади кадрової безпеки | | | | | |
| Тема 1. Кадрова безпека як одна з основних економічної підприємства напрямків безпеки | 18 | 4 | 2 | | 12 |
| Тема 2. Ризикоформуючі чинники кадрової безпеки підприємства | 20 | 6 | 2 | | 12 |
| Тема 3. Роль служби безпеки і керівників підприємства в забезпеченні кадрової безпеки підрозділів | 20 | 4 | 3 | | 13 |
| Разом за змістовим модулем 1 | 58 | 14 | 7 | | 37 |
| Змістовий модуль 2 Забезпечення кадрової безпеки | | | | | |
| Тема 4. Особливості протидії основних загроз протиправних і недобросовісних дій персоналу | 20 | 6 | 2 | | 12 |
| Тема 5. Ключові елементи передової кадрової стратегії для забезпечення кадрової безпеки | 20 | 6 | 2 | | 12 |
| Тема 6. Забезпечення безпеки роботи з кадрами в кризових умовах | 22 | 4 | 4 | | 14 |
| Разом за змістовим модулем 2 | 62 | 16 | 8 | | 38 |
| Усього годин | 120 | 30 | 15 | | 75 |

4. Теми семінарських/практичних/лабораторних занять

| № з/п | Вид та тема заняття | Години |
|-------|--|--------|
| 1 | Семінар запитань і відповідей Кадрова безпека як одна з основних напрямків економічної безпеки підприємства | 2 |
| 2 | Семінар запитань і відповідей Ризикоформуючі чинники кадрової безпеки підприємства | 2 |
| 3 | Семінар запитань і відповідей Роль служби безпеки і керівників підрозділів підприємства в забезпеченні кадрової безпеки | 3 |
| 4 | Семінар запитань і відповідей Особливості протидії основних загроз протиправних і недобросовісних дій персоналу | 2 |
| 5 | Семінар запитань і відповідей Ключові елементи передової кадрової стратегії для забезпечення кадрової безпеки | 2 |
| 6 | Семінар запитань і відповідей Забезпечення безпеки роботи з кадрами в кризових умовах | 4 |

5. Індивідуальні завдання

- 1 Огляд періодичної і монографічної наукової літератури
- 2 Підготовка рефератів, доповідей за обраною темою
- 3 Добір статистичної інформації та складання на її підставі таблиць та графіків

- 4 Підготовка тез доповідей з метою виступу на університетських, всеукраїнських та міжнародних семінарах та конференціях

6. Обсяги, зміст та засоби діагностики самостійної роботи

| Вид та тема занятя | Кількість годин самостійної роботи | Зміст самостійної роботи | Засоби діагностики |
|--|------------------------------------|---|--|
| Модуль 1 | | | |
| Змістовий модуль 1 Теоретичні засади кадрової безпеки | | | |
| Семінар запитань і відповідей Кадрова безпека як одна з основних напрямків економічної безпеки підприємства | 12 | 1. Опрацювання конспекту лекцій та рекомендованої літератури для обговорення питань теми. Джерела [1, 2, 3, 4]. 2. Самотестування. 3. Підготовка до презентації доповіді | Індивідуальне опитування, презентація доповіді |
| Семінар запитань і відповідей Ризикоформуючі чинники кадрової безпеки підприємства | 12 | 1. Опрацювання конспекту лекцій та рекомендованої літератури для обговорення питань теми. Джерела [1, 2, 3, 4]. 2. Самотестування. 3. Підготовка до презентації доповіді | Індивідуальне опитування, презентація доповіді |
| Семінар запитань і відповідей Роль служби безпеки і керівників підрозділів підприємства в забезпеченні кадрової безпеки | 13 | 1. Опрацювання конспекту лекцій та рекомендованої літератури для обговорення питань теми. Джерела [1, 2, 3, 4]. 2. Самотестування. 3. Підготовка до презентації доповіді | Індивідуальне опитування, презентація доповіді |
| Разом змістовий модуль 1 | 37 | | |
| Змістовий модуль 2 Забезпечення кадрової безпеки | | | |
| Семінар запитань і відповідей Особливості протидії основних загроз протиправних і недобросовісних дій персоналу | 12 | 1. Опрацювання конспекту лекцій та рекомендованої літератури для обговорення питань теми. Джерела [1, 2, 3, 4]. 2. Самотестування. 3. Підготовка до презентації доповіді | Індивідуальне опитування, презентація доповіді |
| Семінар запитань і відповідей Ключові елементи передової кадрової стратегії для забезпечення кадрової безпеки | 12 | 1. Опрацювання конспекту лекцій та рекомендованої літератури для обговорення питань теми. Джерела [1, 2, 3, 4]. 2. Самотестування. 3. Підготовка до презентації доповіді | Індивідуальне опитування, презентація доповіді |
| Семінар запитань і відповідей Забезпечення безпеки роботи з кадрами в кризових умовах | 14 | 1. Опрацювання конспекту лекцій та рекомендованої літератури для обговорення питань теми. Джерела [1, 2, 3, 4]. 2. Самотестування. 3. Підготовка до презентації доповіді | Індивідуальне опитування, презентація доповіді |
| Разом змістовий модуль 2 | 38 | | |

7. Результати навчання

| | |
|---|--|
| 1 | Вміти знаходити організаційно-управлінські та економічні рішення, розробляти алгоритми їх реалізації і готовий нести відповідальність за їх результати |
| 2 | Володіння методами оцінки та прогнозування професійних ризиків |

| | |
|---|---|
| 3 | Вміти проводити аналіз ринкових та специфічних ризиків, пов'язаних з діяльністю по реалізації функцій управління персоналом, використовувати його результати для прийняття управлінських рішень |
| 4 | Брати участь в реалізації програми організаційних змін (в тому числі в кризових ситуаціях) в частині вирішення завдань управління персоналом, здатністю долати локальний опір змінам |

8. Форми навчання

Лекції, семінарські заняття, самостійна робота (підготовка презентацій, рефератів, самостійно опрацювання додаткових питань за наведеним переліком літератури)

9. Методи оцінювання

Залік

10. Розподіл балів, які отримують студенти

Відповідно до системи оцінювання знань студентів ДонНУЕТ, рівень сформованості компетентностей студента оцінюються у випадку проведення заліку: на протязі семестру (100 балів)

Оцінювання протягом семестру

| № теми практичного заняття | Вид роботи/бали | | | | | |
|----------------------------------|---------------------|------------------------------------|---|---------------------------|-----|---------------|
| | Тестові завдання | Задачі, завдання, кейси тощо | Обговорення теоретичних питань теми | Індивідуальне завдання | ПМК | Сума балів |
| Модуль 1 | | | | | | |
| Змістовий модуль 1 | | | | | | |
| Тема 1 | | | 5 | | | 5 |
| Тема 2 | | 5 | 5 | | | 10 |
| Тема 3 | | 5 | 5 | | | 10 |
| Разом змістовий модуль 1 | | 10 | 15 | 5 | 20 | 50 |
| Змістовий модуль 2 | | | | | | |
| Тема 4 | | 5 | 5 | | | 10 |
| Тема 5 | | 5 | 5 | | | 10 |
| Тема 6 | | | 5 | | | 5 |
| Змістовий модуль 2 | | 10 | 15 | 5 | 20 | 50 |
| Разом модуль 1 | | 20 | 30 | 10 | 40 | 100 |

Оцінювання студентів при проведенні екзамену з використанням комп'ютерної програми «TestXPro»

Оцінка на підсумковому контролі складається з двох елементів:

0-40 балів - теоретична частина (тестування);

0-10 балів – практична частина (розрахункове завдання).

Набрані бали за виконання теоретичної та практичної частин сумуються. Сума складає загальну кількість балів, отриманих за екзамен.

Теоретична частина екзамену включає тестові завдання (40 тестових завдань).

Оцінювання тестових завдань (40 тестових завдань по 1 балу) проводиться на основі інформації, яку надає комп'ютер за результатами тестування (кількість правильних відповідей). Правильна відповідь на одне тестове завдання оцінюється в один бал.

Загальне оцінювання теоретичної частини екзамену відбувається шляхом підбиття підсумку або сумування балів, які набрали студенти під час тестування.

Оцінювання результатів виконання практичної частини (1 розрахункове завдання на 10 балів) здійснюється відповідно до шкали оцінювання практичної частини.

Шкала оцінювання практичної частини

| Сума балів | Критерії оцінювання |
|------------|--|
| 10 | Завдання виконано у повному обсязі, відповідь обґрунтована, висновки і пропозиції аргументовані, розрахунки правильні, оформлення відповідає вимогам |
| 7 | Завдання виконано у повному обсязі, але допущено незначні неточності в розрахунках або оформленні, прийняті рішення недостатньо аргументовані |
| 4 | Завдання виконано не менше ніж на 70% при правильному оформленні або не менше ніж на 80%, якщо допущені незначні помилки в розрахунках чи оформленні |
| 0-3 | Завдання виконано менше ніж на 70%, допущені помилки в розрахунках чи оформленні, прийняте рішення не аргументовано |

Оцінювання студентів при проведенні екзамену без використання комп'ютерної програми «TestXPro»

Оцінка на підсумковому контролі складається з двох елементів:

0-40 балів - теоретична частина (тестування);

0-10 балів – практична частина (розрахункове завдання).

Набрані бали за виконання теоретичної та практичної частин сумуються. Сума складає загальну кількість балів, отриманих за екзамен.

Теоретична частина екзамену включає тестові завдання (40 тестових завдань). Оцінювання тестових завдань (40 тестових завдань по 1 балу) проводиться на основі підрахунку кількості правильних тестів. Правильна відповідь на одне тестове завдання оцінюється в один бал.

Загальне оцінювання теоретичної частини екзамену відбувається шляхом підбиття підсумку або сумування балів, які набрали студенти під час тестування.

Оцінювання результатів виконання практичної частини (1 розрахункове завдання на 10 балів) здійснюється відповідно до шкали оцінювання практичної частини.

Шкала оцінювання практичної частини

| Сума балів | Критерії оцінювання |
|------------|--|
| 10 | Завдання виконано у повному обсязі, відповідь обґрунтована, висновки і пропозиції аргументовані, розрахунки правильні, оформлення відповідає вимогам |
| 7 | Завдання виконано у повному обсязі, але допущено незначні неточності в розрахунках або оформленні, прийняті рішення недостатньо аргументовані |
| 4 | Завдання виконано не менше ніж на 70% при правильному оформленні або не менше ніж на 80%, якщо допущені незначні помилки в розрахунках чи оформленні |
| 0-3 | Завдання виконано менше ніж на 70%, допущені помилки в розрахунках чи оформленні, прийняте рішення не аргументовано |

Загальне оцінювання результатів вивчення дисципліни

Для виставлення підсумкової оцінки визначається сума балів, отриманих за результатами екзамену та за результатами складання змістових модулів. Оцінювання здійснюється за допомогою шкали оцінювання загальних результатів вивчення дисципліни (модулю).

Оцінка

| 100-бальна шкала | Шкала ECTS | Національна шкала |
|------------------|------------|-------------------|
| 90-100 | A | 5, «відмінно» |
| 80-89 | B | 4, «добре» |
| 75-79 | C | |
| 70-74 | D | 3, «задовільно» |
| 60-69 | E | |
| 59-30 | FX | 2, «незадовільно» |
| 0-29 | F | |

11. Методичне забезпечення

- 1 Електронний конспект лекцій
- 2 Методичні вказівки з вивчення дисципліни
- 3 Комплекти індивідуальних завдань
- 4 Навчальна та наукова література, нормативні документи

12. Рекомендована література

Основна

- 1 Іванюта Т.М. Економічна безпека підприємства : навч. посіб. / Т.М. Іванюта, А.О. Заїчковський. – К.: Центр учбової літератури, 2009. – 256 с
- 2 Ортинський В.Л. Економічна безпека підприємств, організацій та установ : навч. пос. / В.Л. Ортинський, І.С. Керницький, З.Б. Живко та ін.. – К.: Правова єдність, 2009. – 544 с
- 3 Отенко І. П. Економічна безпека підприємства: навчальний посібник / І. П. Отенко, Г. А. Іващенко, Д. К. Воронков. - Х.: Вид. ХНЕУ, 2012 – 262 с
- 4 Покропивний С.Ф. Економіка підприємства: Підручник / За заг. ред. д-ра екон. наук, проф. С.Ф.Покропивного. – К.:КНЕУ, 2003. – 608с
- 5 Фоломкіна І.С. Управління безпекою бізнесу: Конспект лекцій / І.С.Фоломкіна. - Донецьк.: ДонНУЕТ, 2013. - 102 с
- 6 Фролова Л.В. Економічна діагностика діяльності підприємств: методичний та практичний інструментарій: Навч. посіб. / Л.В. Фролова, О.О. Никитенко, С.О. Єрмак, Л.В. Івкова. – Донецьк: ДонНУЕТ ім. М. Туган-Барановського, 2007. - 158 с

Допоміжна

- 7 Дроздов, Н.Г. Организация работы современной кадровой службы / Н.Г. Дроздов. - М. : Лаборатория книги, 2010. - 76 с.
- 8 Рогожин, М.Ю. Организация кадровой работы предприятия : учебно-практическое пособие / М.Ю. Рогожин. - М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2014. - 240 с.

- 9 Безбожний В.Л. Інтереси в системі соціально-економічної системі підприємства / В.Л. Безбожний // Економіка Менеджмент Підприємництво. – 2012. – № 24 (2). – С. 143-148
- 10 Белоус Н.Д. Теоретичне узагальнення економічної безпеки підприємств / Н.Д. Белоус // Вісник Хмельницького національного університету. – 2012. – № 2. Т. 1. – С. 196-201.
- 11 Білоус Я.Ю. Аналіз підходів до визначення поняття «економічна безпека підприємства» / Я.Ю. Білоус // Економіка. Менеджмент. Підприємництво. – 2011. – № 23 (2). – С. 241-247.
- 12 Васильців Т.Г. Удосконалення методики оцінювання економічної безпеки підприємства / Т.Г. Васильців, Р.М. Микитюк // Науковий вісник НЛТУ України: Зб. наук. праць. – Львів, 2012. – Вип. 22 (14). – С. 181-188.
- 13 Гапоненко В.Ф. Экономическая безопасность предприятий. Подходы и принципы / В.Ф. Гапоненко, А.Л. Беспалко, А.С. Власков. – М.: Ось-89, 2007. – 208 с.
- 14 Роженко О.В. Стратегії економічної безпеки підприємства / О.В. Роженко // Вісник економіки транспорту і промисловості. – 2015. – № 51. – С. 51-55.
- 15 Роженко О.В. Обґрунтування складових економічної безпеки торговельних підприємств / О.В. Роженко // Науковий вісник Одеського національного економічного університету. Економічні науки. – 2014. – № 10 (218). – С. 134-148.
- 16 Роженко О.В. Обґрунтування системи показників оцінки рівня економічної безпеки торговельних підприємств [Електронний ресурс] / О.В. Роженко // Ефективна економіка. – 2015. – № 6. – Режим доступу: <http://www.economy.nauka.com.ua/?n=6&y=2015>
- 17 Роженко О. В. Управління підприємством на основі забезпечення його економічної безпеки : дис. канд. ек. наук : 08.00.04 - екон / Роженко Олександра Вікторівна – Одеса, 2017. – 241 с.
- 18 Фролова Л.В. Методичні підходи до оцінювання економічної безпеки підприємства / Л.В. Фролова, О.В. Роженко // Актуальні проблеми економіки. – 2016. – № 3 (177). – С. 199-210

Інформаційні ресурси

- 19 www.rada.gov.ua/
- 20 www.niss.gov.ua/
- 21 www.bank24.ru/glossary/