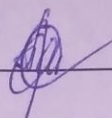


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Донецький національний університет економіки і торгівлі
імені Михайла Туган-Барановського

ЗАТВЕРДЖЕНО

На засіданні кафедри маркетингу,
менеджменту та публічного адміністрування
Протокол № 22 від "26.06" 2018 р.
Зав. кафедри


_____ Н.С. Приймак

РОБОЧА ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ
«ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ»

(заочна форма навчання)

Кількість кредитів ECTS 5

Розробник:
Коровіна О.В.,
доцент кафедри маркетингу,
менеджменту
та публічного адміністрування,
к.е.н., доцент

1. Опис дисципліни

Найменування показників	Характеристика дисципліни
Обов'язкова (для студентів спеціальності "назва спеціальності")/ вибіркова дисципліна	Обов'язкова для студентів спеціальності 073 «Менеджмент»
Семестр (осінній / весняний)	осінній
Кількість кредитів	5
Загальна кількість годин	150
Кількість модулів	1
Лекції, годин	8
Практичні / семінарські, годин	8
Лабораторні, годин	
Самостійна робота, годин	134
Вид контролю	екзамен

2. Програма дисципліни

Мета - опанування майбутніми менеджерами (управителями) сучасних знань і навичок проектування організаційних структур управління, адекватних завданням раціонального використання ресурсів організації, формування в них системного бачення всіх організаційних процесів, що створює необхідні передумови для прийняття рішень і здійснення господарської діяльності в умовах мінливого ринкового середовища.

Завдання: забезпечення знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально- економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються, у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем; вивчення основних організаційних теорій; вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій й управління ними в умовах ринку; засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій.

Предмет: вивчення теоретичних і методичних засад створення й функціонування організацій

Зміст дисципліни розкривається в темах:

Тема 1. Методологічні засади та завдання теорії організації

Тема 2. Організація як система

Тема 3. Організаційний процес

Тема 4. Теоретичні засади організації як об'єкта управління

Тема 5. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності

Тема 6. Організаційна культура

Тема 7. Інформаційно-аналітичні технології в організації

Тема 8. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти

3. Структура дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин					
	усього	У тому числі				
		л	п/с	лаб	інд.	срс
1	2	3	4	5	6	7
Змістовий модуль 1: Загальна теорія організації						
Тема 1. Методологічні засади та завдання теорії організації	18	1	1			16
Тема 2. Організація як система	18	1	1			16
Тема 3. Організаційний процес	18	1	1			16
Тема 4. Теоретичні засади організації як об'єкта управління	18	1	1			16
Разом за змістовим модулем 1	72	4	4			64
Змістовий модуль 2: Функціонування та розвиток організації						
Тема 5. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності	18	1	1			16
Тема 6. Організаційна культура	18	1	1			16
Тема 7. Інформаційно-аналітичні технології в організації	18	1	1			16
Тема 8. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти	24	1	1			22
Разом за змістовим модулем 2	78	4	4			70
Усього годин	150	8	8			134

4. Теми семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Семінар – розгорнута бесіда: Загальна теорія організації	2
2	Семінар – розгорнута бесіда Теоретичні засади організації як об'єкта управління	2
3	Семінар-дискусія Структура організації як чинник забезпечення її ефективності	2
2	Семінар з використанням практичних задач Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти	2

5. Індивідуальні завдання

1. Відповідно до індивідуального варіанту студента (порядковий номер студента у списку академічної групи) розв'язати практичне завдання «Розробка програми дій щодо антикризового управління підприємством згідно стадії життєвого циклу», запропоноване згідно методичних рекомендацій до вивчення дисципліни [21].

2. Відповідно до індивідуального варіанту студента (порядковий номер студента у списку академічної групи) розв'язати практичне завдання «Оцінка впливу факторів мікро та макросередовища», запропоноване згідно методичних рекомендацій до вивчення дисципліни [21].

6. Обсяги зміст та засоби діагностики самостійної роботи

Вид та тема семінарських занять	Кількість годин самостійної роботи	Зміст самостійної роботи	Засоби діагностики
Змістовий модуль 1. Загальна теорія організації	64	1. Опрацювання конспекту лекцій та рекомендованої літератури для обговорення питань основоположних ідей та моделей теорії організації; особливостей менеджменту на основних етапах життєвого циклу організації; принципів статичного та динамічного стану організації Джерела [1,2,3,8,9,10,13,14,16]. 2. Тестування для самоконтролю	Тестування, виконання індивідуального завдання
Змістовий модуль 2. Функціонування та розвиток організації	70	1. Опрацювання конспекту лекцій та рекомендованої літератури для обговорення питань переваг і недоліків механістичної(бюрократичної) та органічної (адаптивної) організаційних структур; організаційної культури управління на прикладі української компанії; ефективності діяльності організації Джерела [1-3,8-10,13,14,16]. 2. Тестування для самоконтролю	Тестування, виконання індивідуального завдання

7. Результати навчання

1.	Уміння визначати місце теорії організації в предметній матриці, що виникає на перетині ряду дисциплін: теорія управління, соціологія управління, менеджмент, економічна теорія, соціологія праці, соціологія організацій й ін.
2.	Знання сутності, принципів, етапів розвитку організації, законів, що забезпечують її функціонування
3.	Розуміння еволюції теоретичних концепцій організації, основних організаційних теорій та моделей, сутності, значення, змісту та практичної спрямованості сучасної організаційної парадигми; еволюції формування системних уявлень, принципів побудови систем та їх класифікації
4.	Уміння визначати основні етапи і базові концептуальні підходи до дослідження організацій у рамках історичного розвитку вітчизняної й зарубіжної теорії організації
5.	Розуміння основоположних уявлень про закони, принципи та механізми організаційних систем
6.	Уміння досліджувати і характеризувати різні види організацій, визначаючи їх переваги і недоліки

7.	Здатність обирати способи та особливості взаємодії організацій з різними рівнями їх зовнішньосоціально-економічного оточення
8.	Уміння визначати основні елементи механізму функціонування організації
9.	Уміння використовувати методологічні та методичні прийоми вивчення ефективності діяльності й проектування організацій
10.	Здатність оцінювати вплив факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації, їх взаємозв'язок; а також їх впливу на ефективність функціонування організації
11.	Уміння здійснювати порівняльний аналіз і формування різних типів організаційних структур
12.	Здатність визначати суть і основні елементи організаційної культури
13.	Складати цілісне уявлення про різні аспекти будови й функціонування організації на всіх її рівнях
14.	Формування навичок організаційного мислення та корпоративної культури
15.	Знання підходів до оцінки ефективності організаційних форм управління, основних показників оцінки та методики їх розрахунку
16.	Уміння визначати причини та форми інтеграції організацій
17.	Здатність розробляти заходи з трансформації, як організації у цілому, так і її складових з урахуванням впливу факторів зовнішнього середовища
18.	Розуміння та прийняття рішень щодо перспективних напрямків розвитку організацій

8. Розподіл балів, які отримують студенти впродовж семестру

Поточне тестування та самостійна робота			Підсумковий тест (екзамен)	Сума в балах
Змістовий модуль 1	Змістовий модуль 2	Індивідуальне завдання	50	100
15	20	15		

Шкала оцінювання: національна та ECTS

100-бальна шкала	Шкала ECTS	Національна шкала
90-100	A	5, «відмінно»
80-89	B	4, «добре»
75-79	C	
70-74	D	3, «задовільно»
60-69	E	
35-59	FX	2, «незадовільно»
0-34	F	

9. Методичне забезпечення

Електронний конспект лекцій, методичні вказівки з вивчення дисципліни, комплекти індивідуальних завдань, навчальна та наукова література, нормативні документи.

10. Рекомендована література

Основна

1. Акімова Т.А. Теория организации: учеб. / Т.А. Акімова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. – 367 с.
2. Гладкий М.О. Моделювання методики оцінки якості елементів організаційної культури торговельного підприємства / М.О. Гладкий // Вісник ДонНУЕТ. -№ 4(60). – 2013. – С. 59-72.
3. Градінарова О.О. Теорія організації: науково-методичні рекомендації з вивчення дисципліни для студ. спец. 8.18010018 «Адміністративний менеджмент» ден. форми навчання / О.О. Градінарова. – Донецьк: ДонНУЕТ, 2014. – 100 с.
4. Гречина І.В. Науково-методичні підходи до потенціального аналізу потенціалу системи управління / І.В. Гречина // Вісник ДонНУЕТ, 2013. - № 3 (59). – С. 140-146.
5. Іванова, Т.Ю. Теория организации / Т.Ю.Іванова, В.И.Приходько. – СПб. : Питер, 2004. – 389 с.
6. Кабкова Е.Н. Шпаргалка по теории организации: Ответы на экзаменационные билеты / Е.Н. Кабкова. – М.: Аллель, 2006. – 64 с.
7. Камерон К.С. Диагностика и изменение организационной культуры / К.С.Камерон, Р.И. Куинн. – СПб.:Питер, 2011. – 510 с.
8. Кожухар В. М. Основы теории организации : учебн. пособ. / В. М. Кожухар.– М. : Изд.-торговая корпорация "Дашков и Ко", 2006. – 184 с.
9. Колокнева М. В. Теория организации в вопросах и ответах: учебн. пособ. /М. В. Колокнева. – М. : Проспект, 2006. – 280 с.
10. Колосов А. М. Теорія організації: навч. посіб. / А. М. Колосов, Н. В. Прус.– Луганськ : Елтон-2, 2014. – 212 с.
11. Коренченко Р.А. Общая теория организации: Учеб. для вузов / Р.А.Коренченка. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 286 с.
12. Кукоба В.П. Організаційне проектування підприємства : навч. посіб. / В.П.Кукоба; Держ. вищ. навч. закл. «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – К.: КНЕУ, 2010. – 420 с.
13. Латфуллин, Г.Р. Теория организации: учебник для вузов / Г.Р. Латфуллин, А.В. Радченко. – 2-е изд., доп. и перераб. (+ CD). - СПб.: Питер, 2008. – 547 с.
14. Монастирський Г.Л. Теорія організації: Навч.-метод, комплекс / Г.Л.Монастирський, О.Ф. Овсянюк-Бердадына. – Т.: Екон. думка, 2007. – 84с.
15. Мильнер Б. Э. Теория организаций: учебник / Б. Э. Мильнер. – М. : ИНФРА-М, 2003. – 558 с.

16. Монастирський Г.Л. Теорія організації : Навч. посіб / Г.Л. Монастирський. – К. : Знання, 2008 – 319с.
- 17.Парахина В.Н. Теория организаций: Учеб. Пособие / В.Н. Парахина, Т.М.Федоренко. – М.: КНОРУС, 2006. – 296 с.
18. Прудникова І.М. Технологія діагностики якості організаційних структур управління підприємствами / І.М. Прудникова // Вісник ДонНУЕТ. - № 4(60).– 2013. – С. 102-108.

Допоміжна

19. Рульєв, В. А. Менеджмент [Текст] : навч. посіб. : рекомендоване М-вом освіти і науки України для студ. вищ. навч. закл. / В. А. Рульєв, С. О. Гуткевич; М-во освіти і науки України . – К. : Центр учб. л-ри, 2011 . – 312 с.
20. Сапицька І.К. Організаційне проектування: навч. посіб. / І.К. Сапицька; Донец. нац. ун-т, екон.-прав. ф-т, каф. інформ. систем упр. – Донецьк : ДонНУ, 2012. – 198 с.
21. Теорія організацій [Текст]: метод. рек. до вивч. дисц. / Н.М. Ястремська, М.В.Гакова; Донец. нац. ун-т економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського, каф. Маркетингу та менеджменту. – Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2017. – 54 с.
22. Тихомирова О.Г. Организационная культура: формирование, развитие и оценка: учебник для вузов / О.Г. Тихомирова. – СПб.: Изд-во ГУ ИТМО, 2008.– 160 с.
- 23.Тогунов И.А. Новое в теории организации: фрактально-фасеточные модели[монография] / И.А. Тогунов. – Владимир.: Собор, 2009. – 136 с.
24. Харчишина О.В. Формування організаційної культури в системі менеджменту підприємств харчової промисловості: моногр. / О.В. Харчишина. – Житомир: Вид-во Житомирського державного університету ім. І.Франка, 2011. – 289 с.
25. Ярошевич, Н. Б. Підприємництво і менеджмент [Текст]: навч. посіб. рекомендоване М-вом освіти і науки України для студ. екон. спец. / Н. Б. Ярошевич, Р.З. Берлінг, А. С. Гавриляк ; М-во освіти і науки України . – Л. : Новий Світ-2000, 2011 . – 408 с.

Інформаційні ресурси

26. Офіційний сайт Державного комітету статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.ukrstat.gov.ua/
27. Бібліотека з менеджменту [Електронний ресурс]. – Режим доступу: management.com.ua
28. Інтернет-портал для управлінців Менеджмент.com.ua [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.management.com.ua>

ЗАТВЕРДЖЕНО
Зав. кафедри

_____ Н.С. Приймак

КАЛЕНДАРНО-ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН З ДИСЦИПЛІНИ

№	Назва змістового модулю	Кількість годин за видами занять та період вивчення дисципліни						
		Лекції		Практичні		Самостійна робота		Дата поточного контролю
		год.	дата	год.	дата	год.	дата	
1	Змістовий модуль 1. Загальна теорія організації	5	жовтень 2018 року	5	жовтень 2019 року	80	листопад 2018 року	21.11.2018 р.
2	Змістовий модуль 2. Функціонування та розвиток організації	3		3		54	грудень 2018 року	19.12.2018 р.
3	Індивідуальне завдання							19.12.2018 р.